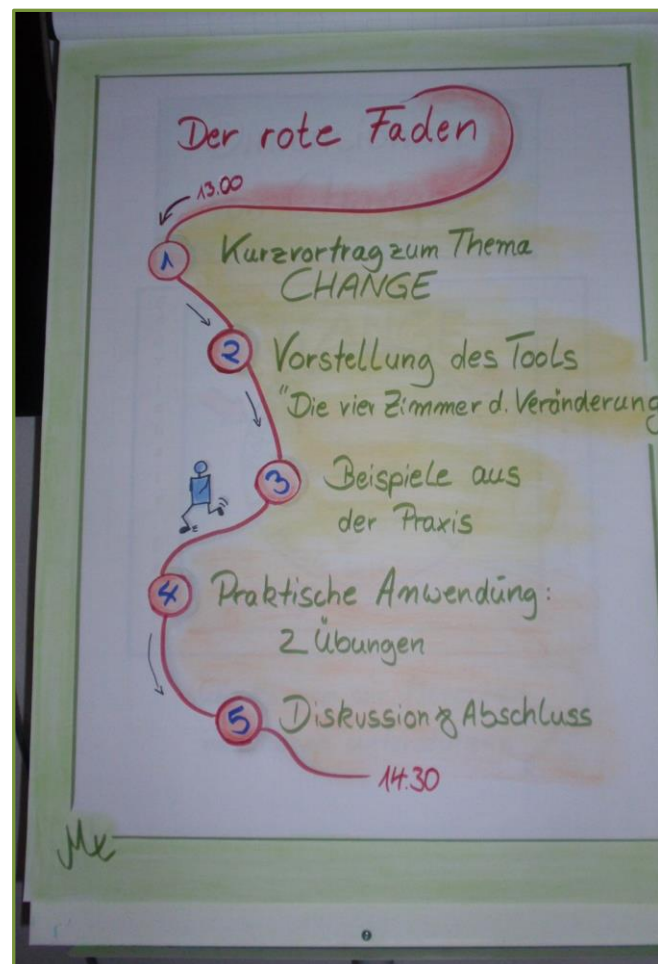
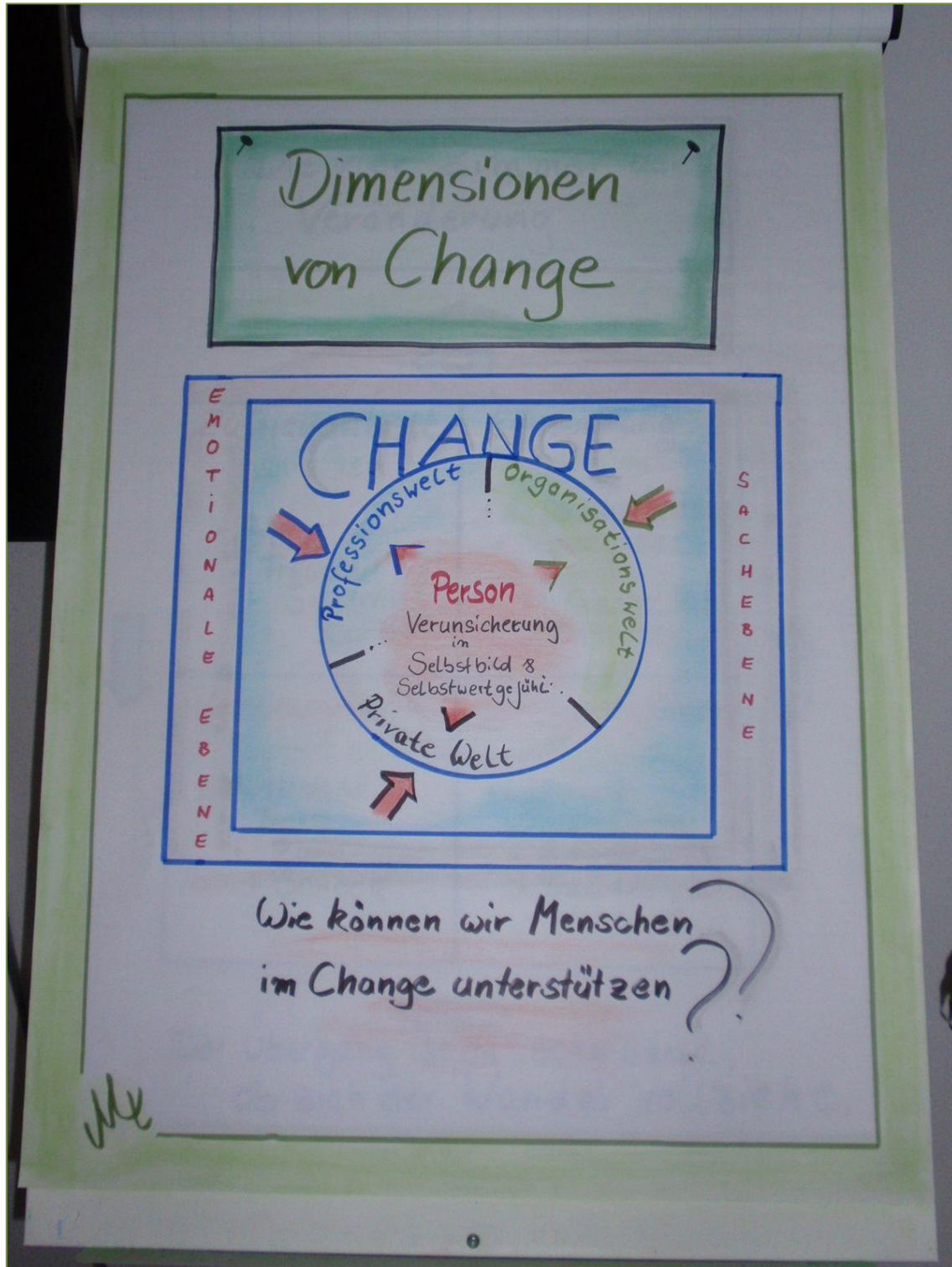
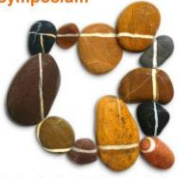
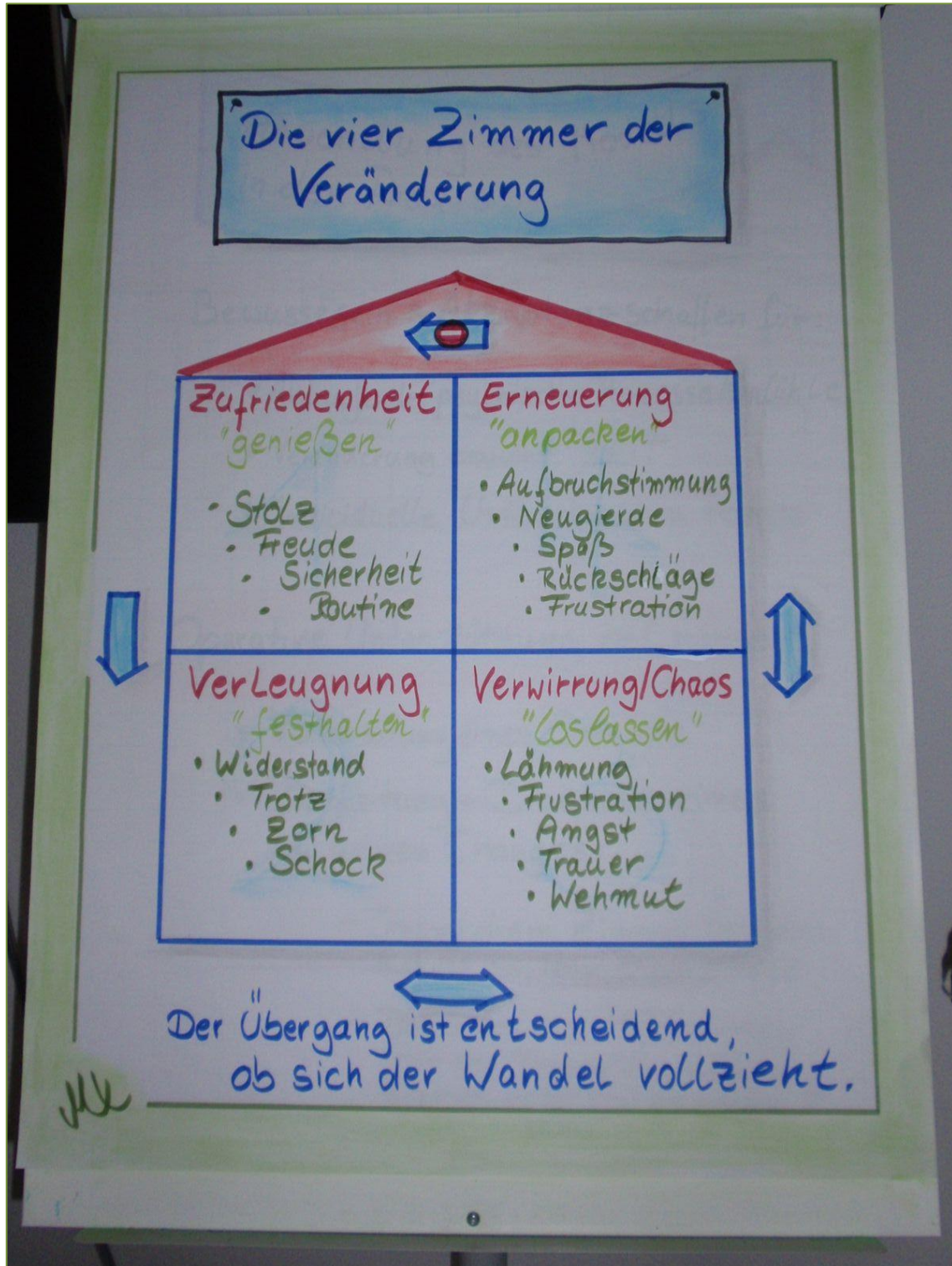
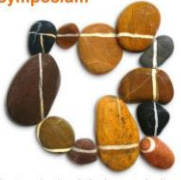


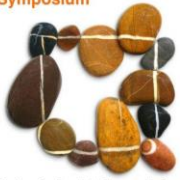
## Fotoprotokoll – Workshop: Die vier Zimmer der Veränderung

10.01.2015









## Anwendung des Modells in der Praxis...

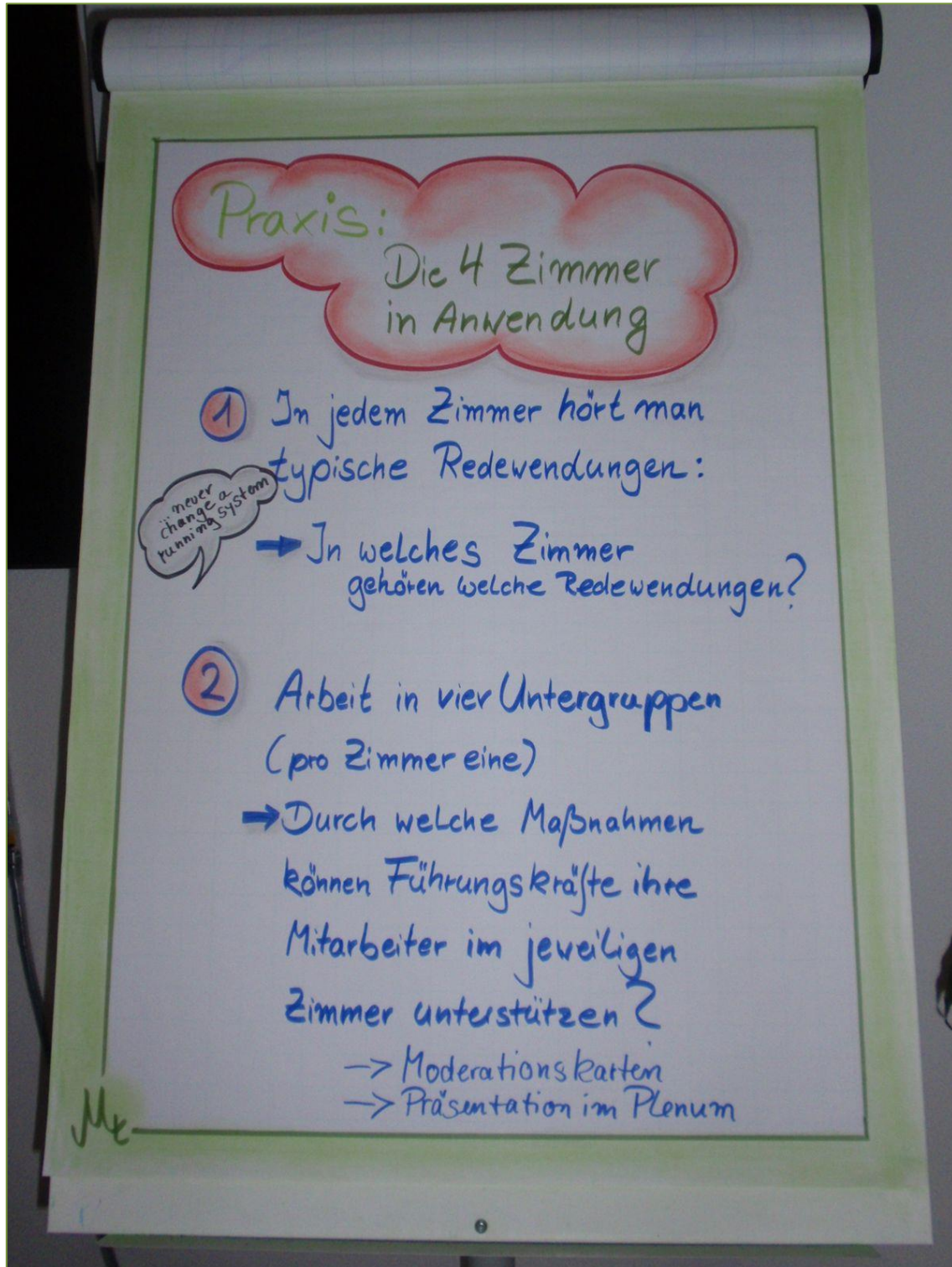
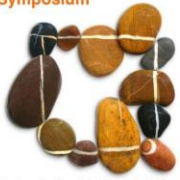
Bewusstsein & Akzeptanz schaffen für:

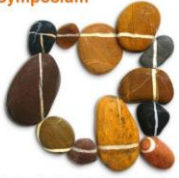
- Ablauende psychische Prozesse/Gefühle
- Veränderung braucht ZEIT
- Individuelle Unterschiede im Prozess

Operative Unterstützung im Change:

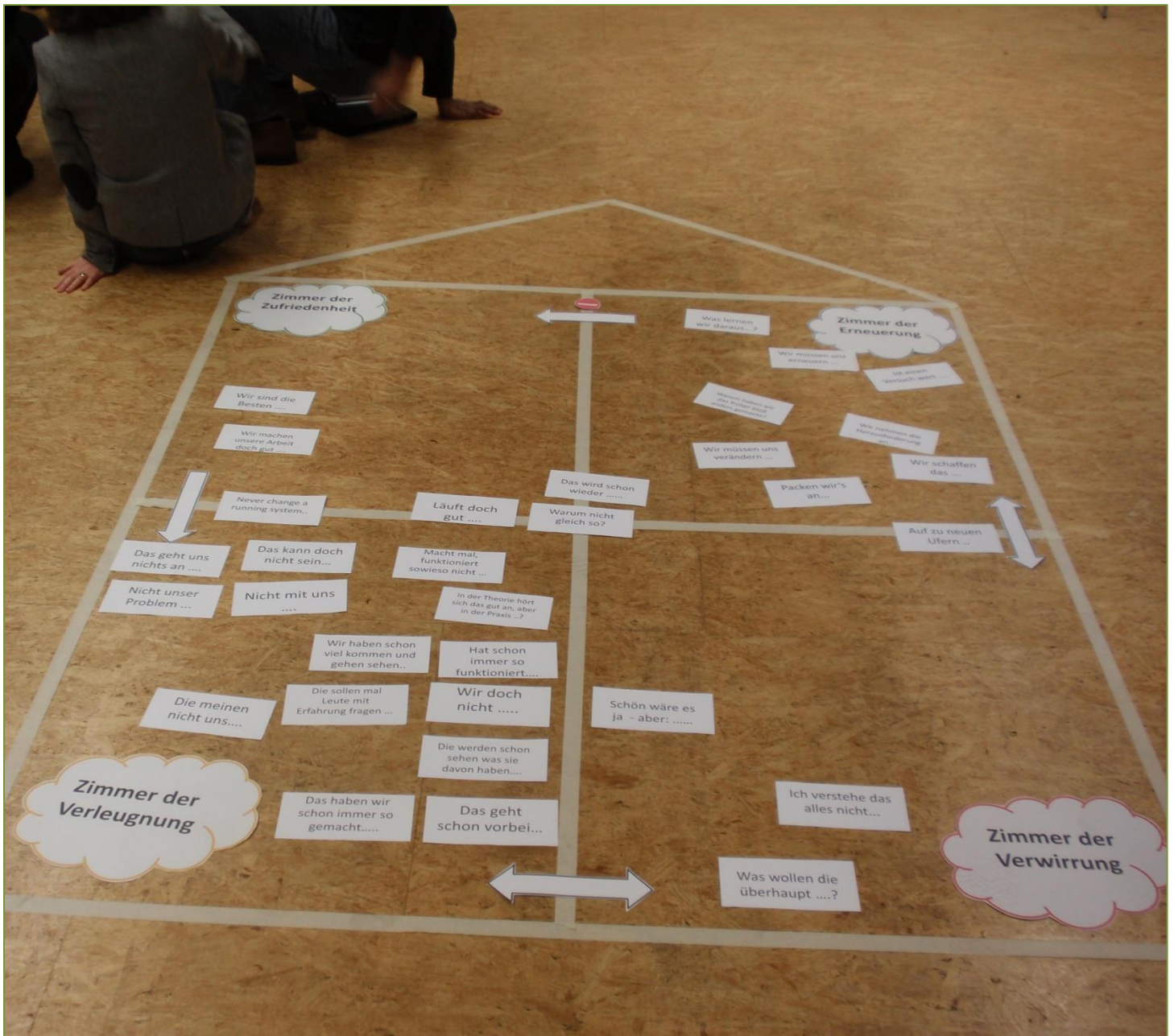
- Vorbereitung eines Changes
- Begleitung + Diagnose eines laufenden Changes:
  - In welchem Zimmer befinden sich MA, FK, Team, Organisation?
  - Durch welche Maßnahmen kann der "Umzug" ins nächste Zimmer unterstützt werden?

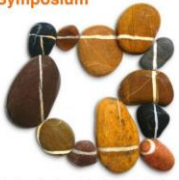
MT





## Ergebnis der Gruppe Übung Nr. 1:

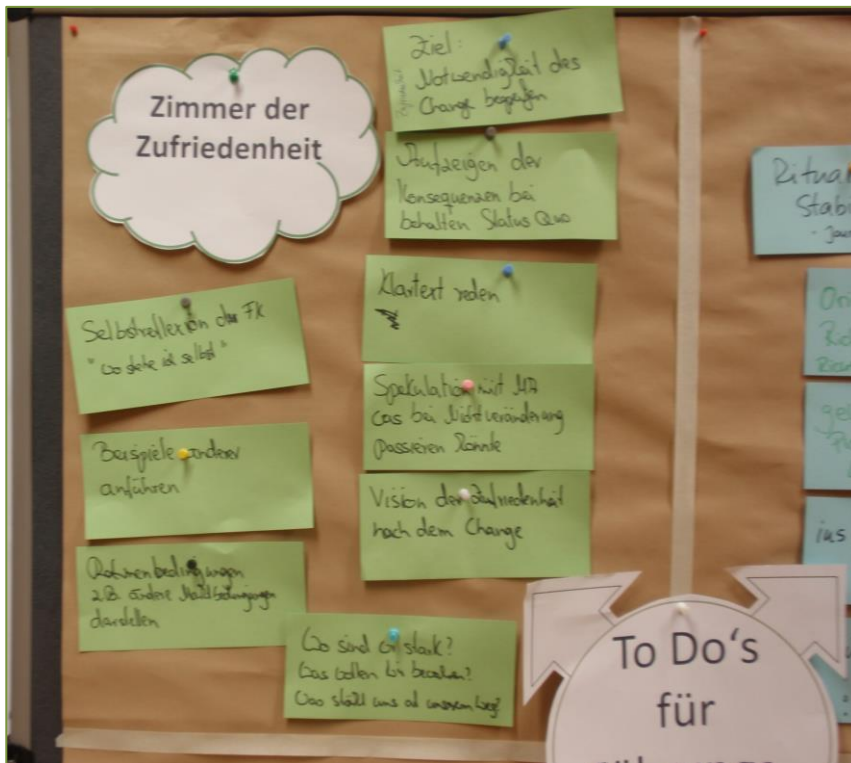




## Ergebnis der Untergruppe 'Zimmer der Zufriedenheit':

Selbstreflexion der FK  
"Wo stehe ich selbst"

Ziel:  
Notwendigkeit des  
Change begreifen



Aufzeigen der Konsequenzen bei behalten Status Quo

Spekulation mit MA was bei Nichtveränderung passieren könnte

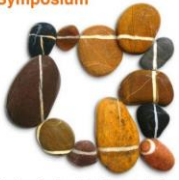
Klartext reden

Beispiele anderer anführen

Vision der Zufriedenheit nach dem Change

Rahmenbedingungen z.B. andere Marktbedingungen darstellen

Was sind wir stark?  
Was wollen wir bewahren?  
Was stellt uns an unserem Best?



## Ergebnis der Untergruppe 'Zimmer der Verleugnung':

Raum geben, <sup>①</sup>  
Zuhören, Respekt

"Ängste herausarbeiten,  
Stabile Grifen, Sicherheit <sup>②</sup>



mit der Angst nicht  
allein lassen - Gemein-  
schaftsgefühl erzeugen <sup>③</sup>

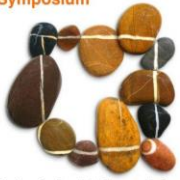
'Grenz Weg zurück' <sup>④</sup>  
Die Veränderung kommt

'Gewinn, Nutzen' des <sup>⑤</sup>  
Veränderung herausarbeiten

Risiken des 'Nicht-  
Veränderung' aufzeigen <sup>⑦</sup>  
Love it, leave it, change it - stay *unhappy!*

nächste Schritte <sup>⑥</sup>  
aufzeigen -  
Transparenz schaffen

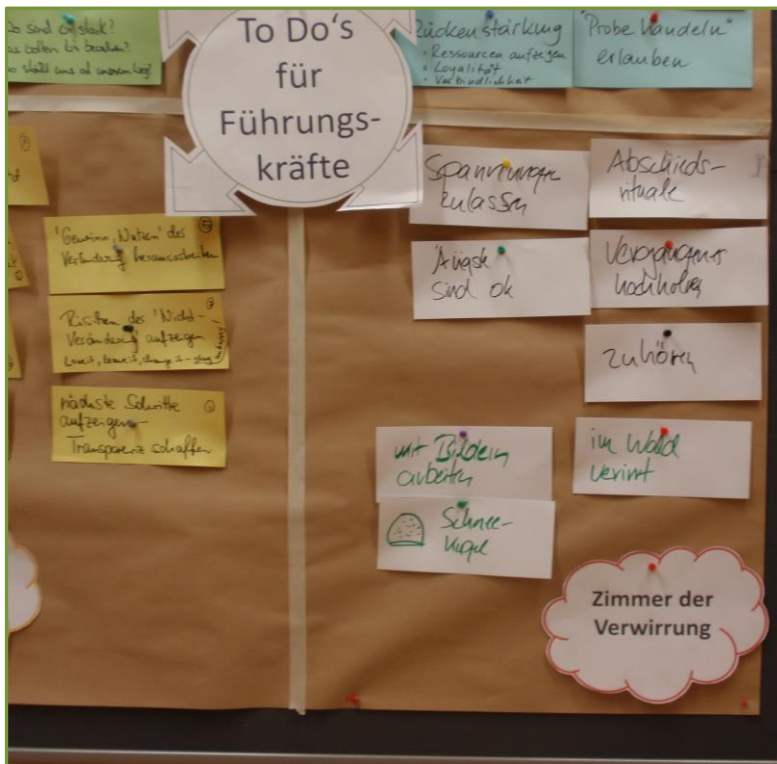




Ergebnis der Untergruppe 'Zimmer der Verwirrung':

Spannungen  
zulassen

Ängste  
sind ok



Abschieds-  
rituale

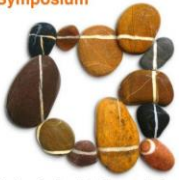
Vertrauen  
hochholen

Zuhören

mit Bildern  
arbeiten

im Wald  
verirrt

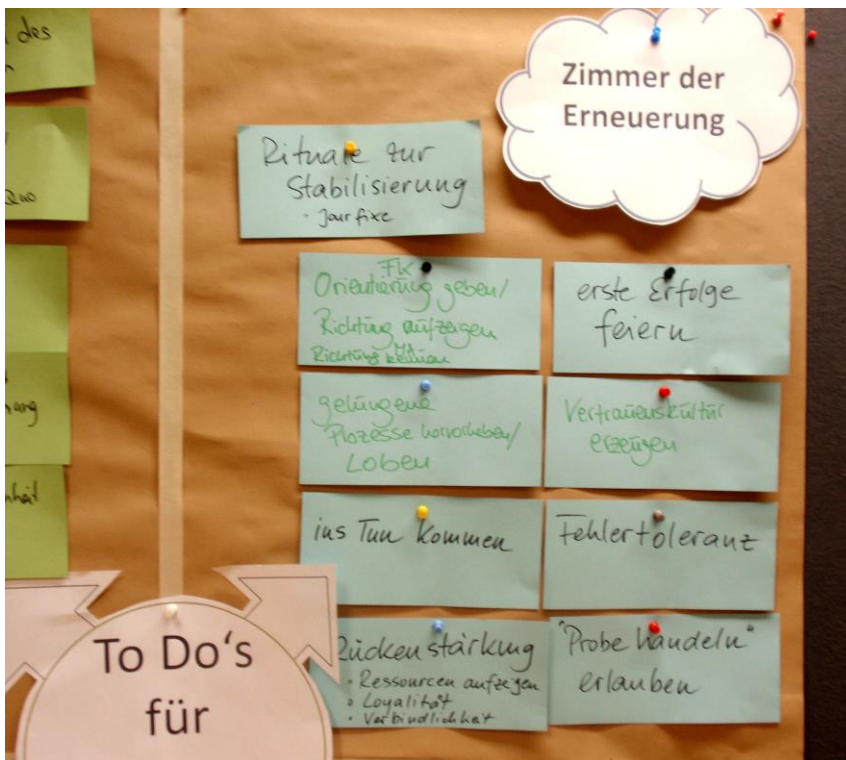
Schnee-  
Kugel



## Ergebnis der Untergruppe 'Zimmer der Erneuerung':

Rituale zur Stabilisierung  
• Jour fixe

FK-  
Orientierung geben/  
Richtung aufzeigen  
Richtung <sup>MA</sup> kennen



erste Erfolge feiern

gelingende Prozesse hervorheben/  
Loben

Vertrauenskultur erzeugen

ins Tun kommen

Fehlertoleranz

Rückenstärkung  
• Ressourcen aufzeigen  
• Loyalität  
• Verbindlichkeit

"Probe handeln" erlauben